

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ



КЛИНИЧЕСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
ЦЕНТР г.Чита

государственное автономное учреждение здравоохранения
«Клинический медицинский центр г. Читы»
(КМЦ г. Читы)

ОГРН 1157536001567 ИНН 7536150145

Коханского ул., д. 6, Чита, 672038
а/я 138

тел/факс (3022) 36-87-51

ПРИКАЗ

«21» декабря 2022 года

№ 724-311

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в
Государственном автономном учреждении здравоохранения
«Клинический медицинский центр г. Читы»**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013 года, Законом Забайкальского края от 25 июля 2008 г. № 18-ЗЗК «О противодействии коррупции в Забайкальском крае»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в Государственном автономном учреждении здравоохранения «Клинический медицинский центр г. Читы» (Приложение № 1).
2. Обеспечить ознакомление работников Учреждения с Положением об антикоррупционной политике Государственного автономного учреждения здравоохранения «Клинический медицинский центр г. Читы».
3. Ответственные лица: руководители структурных подразделений, заведующие отделениями, начальники отделов.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач КМЦ г. Читы

Исп. А.И. Скорик



Л.В. Ананьева



«21» декабря 2022 года № 729/31-1

Положение об антикоррупционной политике в Государственном автономном учреждении здравоохранения «Клинический медицинский центр г. Читы»

1. Общие положения

1.1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов государственного автономного учреждения здравоохранения «Клинический медицинский центр г. Читы» (далее - Учреждение), определяет:

- 1.1.1. цели и задачи антикоррупционной политики Учреждения;
- 1.1.2. основные принципы противодействия коррупции;
- 1.1.3. обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- 1.1.4. ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики Учреждения.

1.2. Учреждение размещает настоящий документ на сайте в сети интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

1.3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

1.3.1. ассоциированные лица - руководители и работники Учреждения, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Учреждения;

1.3.2. взятка - дача и получение работником Учреждения, иностранным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия работника Учреждения, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

1.3.3. злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в Учреждении, своих полномочий вопреки законным интересам Учреждения и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам;

1.3.4. коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в

интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

1.3.5. контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

1.3.6. конфликт интересов - любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников Учреждения может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Учреждению, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников Учреждения и интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда имущества и/или деловой репутации Учреждения;

1.3.7. коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Учреждения;

1.3.8. работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

1.3.9. руководители - представители (работники) Учреждения, которые согласно своим должностям выполняют в Учреждении управленческие функции.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Учреждения

2.1. Антикоррупционная политика Учреждения разработана в целях:

2.1.1. формирования у руководителей и работников Учреждения и иных лиц единообразного понимания неприятия Учреждением коррупции в любых формах и проявлениях;

2.1.2. обеспечения соответствия деятельности Учреждения законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

2.1.3. минимизации рисков коррупции.

2.2. К задачам антикоррупционной политики Учреждения относятся:

2.2.1. разъяснение позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

2.2.2. информирование руководителей и работников Учреждения о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

2.2.3. обобщение и разъяснение применяемых в Учреждении мер по

противодействию коррупции.

3. Принципы антикоррупционной политики Учреждения

3.1. Антикоррупционная политика в Учреждении основывается на следующих принципах:

3.1.1. соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Учреждение при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

3.1.2. неприятие коррупции.

Учреждение придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Учреждения либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники Учреждения также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Учреждения.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Учреждении в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

3.1.3. регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами Учреждения. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций Учреждения, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Учреждения.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

3.1.4. применение адекватных процедур противодействия коррупции.

Учреждение придерживается принципа применения адекватных процедур

противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается

реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами Учреждения.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Учреждения.

3.1.5. должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

Учреждение придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Учреждение разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики Учреждения, в том числе:

- проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

- периодической проверки руководителей и работников Учреждения на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики Учреждения и нормативных документов Учреждения в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск ориентированный подход, согласно которому ответственность должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

3.1.3. непрерывное информирование и обучение.

Учреждение придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников Учреждения.

Руководители и работники Учреждения, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном Учреждением порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики Учреждения.

Учреждение перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Учреждении антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники Учреждения регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Учреждения, этического кодекса Учреждения, а также иных нормативных документов Учреждения в области противодействия коррупции.

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям.

3.1.4. регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

Учреждение организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль за их проведения с целью выявления недостатков.

3.1.5. неотвратимость наказания.

Руководители и работники Учреждения несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики Учреждения.

Учреждение прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников Учреждения не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Учреждение информирует органы прокуратуры Забайкальского края о фактах коррупции при наличии в действиях работников Учреждения признаков коррупционных правонарушений, предусмотренных уголовным и административным законодательством.

Учреждение сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.1.6. отказ от ответных санкций.

Учреждение гарантирует, что к руководителям и работникам Учреждения, либо иным ассоциированным лицам компанией не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Учреждению были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Учреждения;

- за информирование о нарушении антикоррупционной политики Учреждения, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации;

- Учреждение обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

3.2. Руководители и работники Учреждения обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

4. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции

4.1. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник Учреждения. Поэтому в случае возникновения у работника Учреждения сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике Учреждения, Этическому кодексу Учреждения и иным нормативным документам Учреждения, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, уполномоченным по вопросам деловой этики и/или работником, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

4.2. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Учреждения, Этическому кодексу Учреждения и иных нормативных документов Учреждения (в том числе в результате своих собственных действий или бездействий), руководители и работники Учреждения должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

4.3. При возникновении ситуации, когда работники Учреждения, иностранные лица либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники Учреждения обязаны незамедлительно об этом сообщить соответствующему руководителю.